

B E S Z Á M O L Ó

A FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS SZAKMAI PROGRAM VÉGREHAJTÁSÁRÓL

MOVE Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

Pápa, Kürt u. 1.

Pápa, 2010. március 12.

**Glück Erika
Ügyvezető igazgató**

A *MOVE Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.* a rehabilitációs tanúsítvány megszerzését követően 2008 szeptemberétől kis létszámmal elkezdett megváltozott munkaképességű súlyos fogyatékos személyek foglalkoztatása Balatonfüzfi telephelyén a 2009. évben is sikeresen továbbfolytatódott. A munkáltató ezen személyek munkába járását támogatta még azzal, hogy a Kft. profiljához tartozó támogató szolgálaton belüli személyi szállítást biztosított a dolgozók részére.

Balatonfüzfi telephelyünk akadálymentesített, így megfelel a rehabilitációs foglalkoztatás feltételeinek, ezt igazolja tavalyi évben elvégzett akkreditációs ellenőrzés eredménye is, mely során mindent rendben találtak.

A munkavállalóknak megállapodás alapján továbbra is a Move Nonprofit Közhasznú Zrt. közreműködésével biztosítunk munkát.

2009. évben az akkreditációs tanúsítványunkban változás történt, amely érintette a cég nevének, gazdasági formájának változását illetve törlésre került egy telephely az akkreditált telephelyeink közül.

A munkaszerződés megkötése előtt a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően minden esetben előzetes alkalmassági vizsgálat történik. A cég rehabilitációs megbízottat alkalmaz részmunkaidőben, (melynek személye az elmúlt év második felében megváltozott) mely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjával és személyes gondjaikkal összefüggő feladatokat látja el. A rehabilitációs megbízott a megváltozott munkaképességű dolgozóink munkába állását követő hat hónapon belül elkészíti a munkavállalók egyéni rehabilitációs terveit, az ORSZI által kiadott szakvélemény és a munkavállalókkal történő személyes elbeszélgetés alapján, melyre a tavalyi 2009. évben sor került cégünknel. A tervekben jövőbeni célként több dolgozónknál is előfordult a nyelvi ismeret megszerzése-bővítése, munkahelymegtartás és az informatikai ismeretek megszerzése. A dolgozók munkaviszonyával kapcsolatos változásokat, illetve egészségügyi állapotukat folyamatosan nyomon követi és szükség esetén módosítja az előzőleg elkészített terveket. A régi célok teljesülése, azok értékelése, illetve újak kitűzése a rehabilitációs tervek éves felülvizsgálatakor történik az érintett személy bevonásával.

Jövőbeni célunk, hogy a dolgozók barátságos, egészségügyi állapotuknak megfelelő környezetben végezzék munkájukat, ezzel is közreműködve mentális állapotjavulásukhoz, közérzetük javításához.

Kérem beszámolómmal elfogadását.

Pápa, 2010. március 12.

Glück Erika
Ügyvezető igazgató

A foglalkoztatottak számának változása

Statisztikai állományi létszám×/ / fő			
Megnevezés	Akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján (2008.06.04.)	2009. XII. 31.	Változás + -
1)Összes foglalkoztatott	56	50	-6
<u>Ebből:</u> megváltozott munkaképességűek	5	10	+5
2)Akkreditált telephelyen foglalkoztatott	4	6	+2
<u>Ebből:</u> megváltozott munkaképességűek	-	6	+6
<u>Ezen belül:</u>			
- egészségkárosodott ak	-	-	-
- fogyatékkal élők	-	6	+6
-betanított munkások	-	5	+5
- szakmunkások	-	-	-
-felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltők	-	1	+1

×/ A statisztikai állományi létszámot a KSH létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.

ADATLAP

1. / A munkáltató által 2008-2009. évben igényelt rehabilitációs foglalkoztatási támogatás formája és összege:

Bértámogatás 2008.:	1 446 ezer Ft.
Bértámogatás 2009.:	4 871 ezer Ft.
Bértámogatás:	6 316 ezer Ft.
rehab. Költségtámogatás:	ezer Ft.

2. / Az akkreditációs tanúsítvány kiadása óta történt telephely és fióktelep változások:

új telephely, fióktelep száma.....

ebből: akkreditált telephely száma.....

akkreditált fióktelep száma.....

megszűnt telephely, fióktelep száma:

ebből: akkreditált telephely száma.....

akkreditált fióktelepek száma:

3. / Milyen akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik a munkáltató:

alaptanúsítvány

rehabilitációs tanúsítvány

kiemelt tanúsítvány

feltételes tanúsítvány

A megfelelő választ kérjük aláhúzni!

4. / Tervezi-e a munkáltató magasabb akkreditációs tanúsítvány megszerzését ×/

igen nem

ha igen, mikor: 2010. évben

2010. évet követően

×/ Csak alap-, illetőleg rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatónak kell kitölteni.