

BESZÁMOLÓ

A FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS SZAKMAI PROGRAM VÉGREHAJTÁSÁRÓL

MOVE Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

Veszprém, Stromfeld A. u. 9/E 5/13

Veszprém, 2011. március 11.

Dömötör Katalin
ügyvezető igazgató

A Move Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. megalapításakor két megvalósítandó célt tűztek ki az alapítók.

2005 évben a Támogató Szolgálatokat hozták létre, melyek szolgáltatásait úgy szervezték meg, hogy azok segítsék a fogyatékkal élő személyeket. Megvalósítsák számukra az önrendelkező életvitelt, miközben életkörülményeiken javítanak, ugyanakkor a különböző szakemberek és döntéshozók felé is közvetítsék a fogyatékkal élőket érintő speciális problémákat, szükségleteket.

Az alapítók másik célja az volt, hogy a fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű személy állapotának megfelelő munkahelyet teremtsen, ahol a munkakörülmények és a munkaköri feladatok kialakítása során figyelembe veszik az egyéni igényeket. A munkavállalók gyakorlatot, tapasztalatot szerezhhetnek a munka világában, valamint támogatást kapnak arra, hogy tovább képezzék magukat. 2008 szeptemberétől megvalósulást ez az elképzelés is, kis létszámmal a balatonfüzfi telephelyen.

A 2009-2010 évben is eredményesen tovább folytatódott a munka.

A munkavállalóknak megállapodás alapján továbbra is a Move Nonprofit Közhasznú Zrt. közreműködésével biztosítunk munkát. A balatonfüzfi telephelyünk teljes egészében akadálymentesített, mely megfelel minden előírt kritériumnak, az elmúlt évek ellenőrzési eredményei is ezt igazolják. A munkáltató a támogató szolgálatok bevonásával a munkába járást is teljes körűen biztosítja a munkavállalók részére.

A munkaszerződés megkötése előtt a munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 49. § (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelően minden esetben előzetes alkalmassági vizsgálat történik.


A cég rehabilitációs megbízottat alkalmaz részmunkaidőben, aki a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjával és személyes gondjaikkal összefüggő feladatokat látja el. A rehabilitációs megbízott a megváltozott munkaképességű dolgozóink munkába állását követő hat hónapon belül elkészíti a munkavállalók egyéni rehabilitációs terveit, az ORSZI által kiadott szakvélemény és a munkavállalókkal történő személyes elbeszélgetés alapján. A dolgozók munkaviszonyával kapcsolatos változásokat, illetve egészségügyi állapotukat folyamatosan nyomon követi és szükség estén módosítja az előzőleg elkészített terveket. A régi és az új célok sikeres megvalósítása érdekében, minden évben a rehabilitációs terveket a munkavállaló bevonásával közösen értékeli.

Célunk továbbra is az, hogy munkavállalóink számára biztonságos, állapotuknak megfelelő munkát biztosítsunk, valamint lehetőséget a képességeik kibontakoztatására, támogatva és ösztönözve őket új ismeretek megszerzésére.

Kérem beszámolóm elfogadását.

Veszprém, 2011. március 11.

MOVE BÉTA NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.
8200 Veszprém, Stromfeld Á. u. 9/E 5/13.
Cégl.: 19-09-511684
Adószám: 2225744-2-19


Dömötör Katalin
ügyvezető igazgató

Statisztikai állományi létszám x/ / fő			
Megnevezés	Akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján (2008.06.04)	2010.XII.31.	Változás + -
1) Összes foglalkoztatott	56	49	-7
Ebből: megváltozott munkaképességűek	5	10	+5
2) Akkreditált telephelyen foglalkoztatott	4	6	+2
Ebből: megváltozott munkaképességűek	-	6	+6
Ezen belül:			
- Egészségkárosodottak	-	-	-
- fogyatékkal élők	-	6	+6
- betanított munkások	-	5	+5
- Szakmunkások	-	-	-
- felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltők	-	1	1

A foglalkoztatottak számának változása
x/ A statisztikai állományi létszámot a KSH létszámszámítási szabályai
szerint kell számítani.

B) Adatlap

1. A munkáltató által 2009-2010. évben igényelt rehabilitációs foglalkoztatási
támogatás formája és összege:

Bértámogatás 2009.:	4.871 ezer Ft
Bértámogatás 2010.:	5.443 ezer Ft
Bértámogatás	10.314 ezer Ft
Rehabilitációs költségtámogatás	-- ezer Ft

2. Az akkreditációs tanúsítvány kiadása óta történt telephely és fióktelep változások:

új telephely, fióktelep száma

ebből: akkreditált telephely száma

akkreditált fióktelep száma

megszűnt telephely, fióktelep száma

ebből: akkreditált telephely száma

akkreditált fióktelepek száma

3. Milyen akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik a munkáltató:

alaptanúsítvány
rehabilitációs tanúsítvány
kiemelt tanúsítvány
feltételes tanúsítvány

A megfelelő választ kérjük aláhúzni!

4. Tervezi-e a munkáltató magasabb akkreditációs tanúsítvány megszerzését

igen nem

ha igen, mikor:
a) 2011. évben
b) 2011. évet követően