

BESZÁMOLÓ

A FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS SZAKMAI PROGRAM VÉGREHAJTÁSÁRÓL

MOVE Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

Veszprém, Stromfeld Aurél utca 9/E V./13.

Veszprém, 2012. március 14.



Dömötör Katalin

ügyvezető igazgató

**MOVE BÉTA NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.
8200 Veszprém, Stromfeld A. u. 9/E 5/13.
Céggj.: 19-09-511684
Adószám: 22225744-2-19**

A Move Béta Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. megalapításakor igen fontos célokat tűztek ki a szervezet elé.

Egyik a szolgáltatásainkon keresztül segíteni a fogyatékkal élő személyek mindennapjait. Biztosítva ezzel az önrendelkező életvitelt, az életkörülmények javítását.

Törekedni kell a fogyatékkal élőket érintő speciális problémák, igények és szükségletek közvetítésére a szakemberek és a döntéshozók felé.

Másik fő iránya tevékenységünknek a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek állapotának megfelelő munkahely megteremtése. Figyelemmel természetesen az egyéni igényekre, a munkakörülmények és a munkaköri feladatok kialakításakor. A munkavállalók itt gyakorlatot, tapasztalatot szerezhhetnek a munka világából, támogatást kapnak továbbképzésükhöz. Balatonfüzfőn 2008. szeptemberétől biztosítjuk ezen elképzelések megvalósulását kis létszámmal, teljesen akadálymentesített körülmények között. Éves feladatainkat a Foglalkozási rehabilitációs szakmai programban részletesen rögzítjük, biztosítva ezzel a folyamatos és következetes munkavégzést a munkavállalók érdekében.

Tapasztalataink növelése érdekében elégedettségi kérdőívet kérünk kitölteni a dolgozóktól, ezek eredményét pedig alapos kiértékelést követően beépítjük napi munkánkba.

Munkavállalóinknak a munkaszerződés megkötése előtt munka-alkalmassági orvosi vizsgálaton kell részt venniük. A vizsgálatot évente megismételtetjük, hogy a változásokat figyelembe tudjuk venni a munkavégzés során.

A szakmai munka színvonalának emelése érdekében cégünk részmunkaidőben rehabilitációs megbízottat foglalkoztat. Segítve ezzel a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeinek fejlesztését, személyes gondjaik megoldását, mindennapjaik könnyítését.

Munkába állásukat követő hat hónapon belül elkészülnek az egyéni rehabilitációs tervek, az ORSZI által kiadott szakvélemények és az érintettekkel történt személyes beszélgetés alapján.

A megbízott folyamatosan figyelemmel kíséri a dolgozók munkaviszonyával, egészségi állapotával összefüggő változásokat és a tapasztalatok alapján a terveket módosítja. Minden évben megtörténik e tervek értékelése a munkavállalók bevonásával és meghatározásra kerülnek az új célok.

Továbbra is fontos feladatunk, hogy a munkavállalóink számára biztonságos, állapotuknak megfelelő munkát tudjunk biztosítani, képességeiket ki tudják bontakoztatni. Támogatjuk az új ismeretek megszerzését.

Erőfeszítésünket alátámasztja a 2011. április 07-én kiállított Rehabilitációs tanúsítvány mely újabb három évre szól, 2011. június 05-től 2014. június 05-ig.

Munkavállalóink érdekeit szem előtt tartva napi kapcsolatot alakítottunk ki a Veszprém megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával.

Anyagi biztonságuk megteremtése érdekében 2011. évben is béremelést hajtottunk végre.

A jövőben is feladatunk a dolgozók barátságos, egészségi állapotunknak megfelelő környezetben történő foglalkoztatása, hiszen ez nem csak a munkavégzés hatékonyságát növelheti, hanem mentális állapotuk, közérzetük is javul általa.

Kérem beszámolóm elfogadását.

Veszprém, 2012. március 14.



Dömötör Katalin

ügyvezető igazgató

MOVE BETA NONPROFIT KÖZHASZNÓ KFT.
8200 Veszprém, Stromfeld A. u. 9/E 5/13.
Cégl.: 19-09-511684
Adószám: 22225744-2-19

Statisztikai állományi létszám x/ / fő			
Megnevezés	Akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján (2011.06.05.)	2011.XII.31.	Változás + -
1) Összes foglalkoztatott	50	36	-7
Ebből: megváltozott munkaképességűek	8	6	+5
2) Akkreditált telephelyen foglalkoztatott	6	4	+2
Ebből: megváltozott munkaképességűek	-	4	+6
Ezen belül:			
- Egészségkárosodottak	-	-	-
- fogyatékkal élők	-	4	+4
- betanított munkások	-	3	+3
- Szakmunkások	-	-	-
- felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltők	-	1	+1

A foglalkoztatottak számának változása

x/ A statisztikai állományi létszámot a KSH létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.

B) Adatlap

1. A munkáltató által 2009-2011. évben igényelt rehabilitációs foglalkoztatási támogatás formája és összege:

Bértámogatás 2009.:	4.871 ezer Ft
Bértámogatás 2010.:	5.443 ezer Ft
Bértámogatás 2011.:	4.986 ezer Ft
Bértámogatás	15.300 ezer Ft
Rehabilitációs költségtámogatás	-- ezer Ft

2. Az akkreditációs tanúsítvány kiadása óta történt telephely és fióktelep változások:

új telephely, fióktelep száma
ebből: akkreditált telephely száma
akkreditált fióktelep száma
megszűnt telephely, fióktelep száma
ebből: akkreditált telephely száma
akkreditált fióktelepek száma

3. Milyen akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik a munkáltató:

4.

alaptanúsítvány
rehabilitációs tanúsítvány
kiemelt tanúsítvány
feltételes tanúsítvány

A megfelelő választ kérjük aláhúzni!

4. Tervezi-e a munkáltató magasabb akkreditációs tanúsítvány megszerzését

igen nem

ha igen, mikor:

a) 2011. évben

b) 2011. évet követően